



Processus de sélection des équipes « Simples Lettres » de l'Association de hockey mineur Hudson/Rigaud/St-Lazare (AHMHRs)

Date : 14 août 2025

Chers membres de l'Association,

Dans le cadre de notre processus d'évaluation, l'Association de hockey mineur Hudson/Rigaud/St-Lazare (AHMHRs) s'engage à assurer la transparence et l'équité dans la sélection des joueurs pour les équipes « simples lettres ».

Le présent document décrit le processus pour les catégories M11, M13, M15, M18 et M21.

Phase 1 – Démarrage

Conformément aux règlements de Hockey Québec, aucune évaluation ne peut avoir lieu avant la fête du Travail (le 1er septembre 2025).

Pour la première semaine, au minimum, les joueurs sont regroupés selon la catégorie dans laquelle ils ont évolué la saison précédente.

Les évaluateurs, dans la mesure du possible, ne doivent pas avoir d'enfant ou de membre de leur famille immédiate faisant partie du groupe évalué.

Une exception peut être faite s'il y a un manque de bénévoles et que l'Association n'a pas d'autre choix que d'utiliser des évaluateurs ayant un enfant ou un membre de leur famille sur la glace.

Il n'y a pas de nombre fixe d'évaluateurs, toutefois l'AHMHRs vise toujours un minimum de 3 à 5.

Toutes les évaluations seront saisies dans l'application *SkillShark*. Celle-ci regroupera les données et produira un classement des joueurs évalués.

Phase 2 – Évaluations pour les équipes « Doubles Lettres »

La première semaine (3 séances) sera interne afin de déterminer quels joueurs accéderont au camp « doubles lettres».

- Les deux premiers essais combineront des exercices et une partie.
- Le troisième essai sera principalement une partie.
- Pour les catégories M15 et M18, il est possible que les 2e et 3e essais soient surtout sous forme de parties.

Une fois les joueurs sélectionnés pour le camp « doubles lettres », les autres seront reclassés dans de nouveaux groupes, en fonction des évaluations recueillies jusqu'à ce moment.

Phase 3 – Évaluations pour les équipes « Simples Lettres »

Afin d'assurer le **plaisir et l'inclusion**, les groupes seront dorénavant répartis selon le niveau de jeu. L'objectif est que chaque joueur évolue dans un environnement adapté à ses habiletés.

- Le nombre de groupes dépend du nombre total de joueurs, habituellement entre 1 et 3.
- Chaque essai comportera des exercices suivis d'une partie.
- Au cours du processus, des joueurs peuvent être déplacés d'un groupe à un autre selon leurs évaluations.

À mesure que des joueurs sont retranchés du camp « doubles lettres », ils réintègrent les essais pour les équipes « simples lettres » et sont placés dans le groupe qui correspond le mieux à leur niveau.

Phase 4 – Formation des équipes « Simples Lettres »

Le premier niveau à être constitué est le plus élevé, généralement le niveau « A ».

- Le coordonnateur, en collaboration avec le directeur de catégorie, comparera les évaluations disponibles avec la liste des candidats entraîneurs-chefs.
- Dans la mesure du possible, l'entraîneur-chef doit provenir d'un joueur appartenant à la moitié supérieure des évaluations du groupe le plus fort.

L'entraîneur-chef a son mot à dire sur la sélection des 2 derniers joueurs de son équipe. Les autres joueurs doivent être choisis selon les résultats des évaluations.

S'il souhaite s'écarter du classement pour ces 2 dernières places, il peut sélectionner parmi les **2 joueurs suivants** au classement.

Exemple : si l'équipe doit compter 20 joueurs, aucun joueur classé au-delà du 22e rang ne peut être retenu.

Une fois l'équipe du plus haut niveau complétée, le même processus est répété pour les niveaux suivants, jusqu'à ce que tous les joueurs soient placés.

- Pour les catégories où il y a plus d'une équipe, les entraîneurs-chefs procèdent à un **repêchage en serpent** (**snake draft**) pour constituer les équipes.
- Une fois les équipes formées, 2 matchs d'égalisation sont disputés afin de vérifier la parité. Le directeur ou le coordonnateur de la catégorie doit être présent.

Si les équipes sont jugées équitables et que les entraîneurs sont d'accord, elles deviennent officielles.

Si, après ces 2 matchs, les équipes ne sont pas équilibrées, les entraîneurs devront ajuster les formations. En cas de désaccord, la décision finale revient au directeur de la catégorie, afin d'assurer l'équité.

Nous espérons que ce document répond à vos questions concernant le processus de sélection et d'évaluation des équipes « lettres simples ».

Cordialement,

Le conseil d'administration de l'AHMHR

Note : Ce document constitue uniquement une ligne directrice générale. Des ajustements peuvent être apportés pour tenir compte des particularités propres à chaque saison d'essais et à chaque catégorie. Ce document est fourni à titre informatif seulement et n'a aucune valeur légale.